

ASSENZE/PRESENZE GIUGNO 2012

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	3	21	189	12,70	1,59	87,30
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	14	4	49	294	18,03	1,36	81,97
AREA LL.PP.	6	0	16	126	12,70	0,00	87,30
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	5	5	13	105	17,14	4,76	82,86
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	10	30	168	23,81	5,95	76,19
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	1	14	210	7,14	0,48	92,86
AREA SEGRETERIA	4	0	11	84	13,10	0,00	86,90
SERVIZIO CED	2	0	8	42	19,05	0,00	80,95

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga